

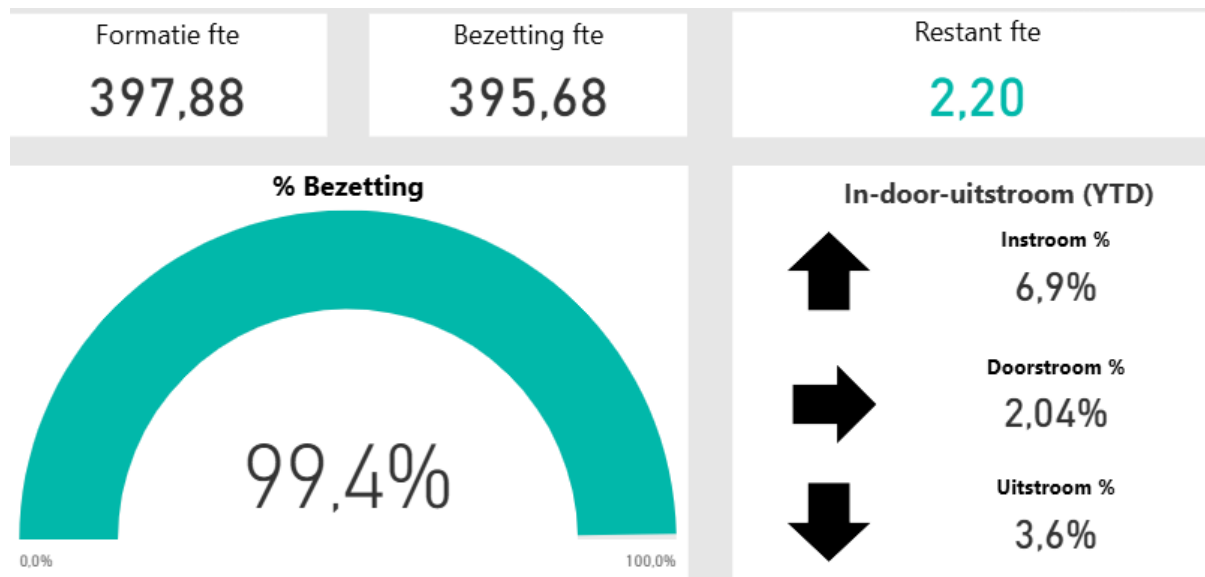
Bijlage 1. Organisatieda Tellen en vertellen



Formatie, bezetting, inhuur en verzuim

In de bestuursrapportage geeft de organisatie op hoofdlijnen inzicht in de bezetting, inhuur, vacatures en verzuim

Formatie en bezetting



Onderschrift: dashboard 13 mei 2026



Toelichting: De totale bezettingsgraad bedraagt 99,4%. Op afdelingsniveau komt soms bovenformatieve inzet voor. Dit heeft veelal te maken met de extra inzet om ziekteverzuim op te vangen (goedkoper dan inhuur), en tevens door zogenaamde dakpanconstructies, waarin voor de continuïteit er een warme overdracht plaatsvindt tussen vertrekkende en komende medewerker zij dus tijdelijk tegelijkertijd in dienst. Tegenover de bovenformatieve inzet staat een onderbezetting bij andere afdelingen, die als vacature openstaat en eventueel door tijdelijke inhuur wordt ingevuld.

Vacatures

Ook in het eerste kwartaal van 2026 hebben veel nieuwe kandidaten hun weg gevonden naar de gemeente Wageningen. In totaal zijn er 28 vacatures uitgezet, waarvan inmiddels 19 vacatures succesvol zijn ingevuld. Daarnaast staan er momenteel nog 13 vacatures open en bevinden 6 procedures zich in de behandelfase. Er zijn in deze periode geen vacatures vervallen.

Mooi om te zien is dat we niet alleen nieuwe collega's weten aan te trekken, maar ook ruimte blijven bieden voor groei binnen onze eigen organisatie. Zo zijn 2 belangrijke vacatures ingevuld door interne doorstroom van collega's.

De belangstelling voor werken bij de gemeente Wageningen blijft groot. In het eerste kwartaal ontvingen we maar liefst 287 sollicitaties. Een mooi resultaat dat laat zien dat steeds meer mensen zich herkennen in onze organisatie en in waar wij voor staan: betrokkenheid, vrijheid en samen werken aan een fijne leefomgeving voor Wageningen.

Met deze mooie cijfers bouwen we ook in 2026 verder aan een sterke, betrokken en toekomstgerichte organisatie.

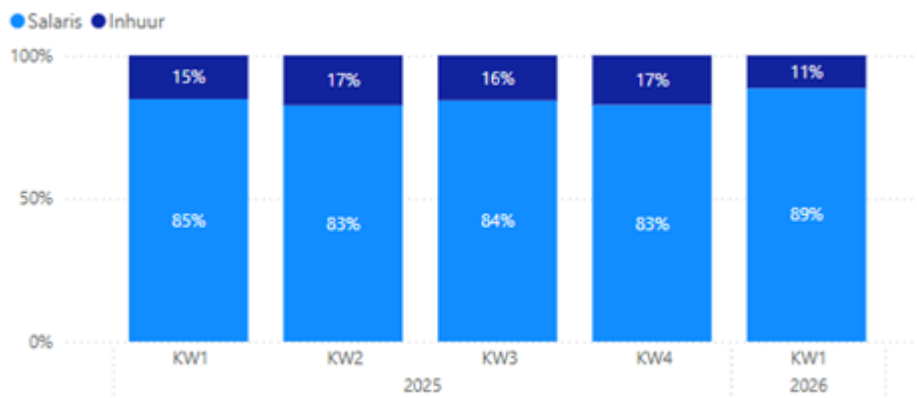
Inhuur

De inhuur was in het eerste kwartaal van 2026 11% van de totale personeelskosten. Dit is minder dan in hetzelfde kwartaal een jaar eerder. De totale inhuur bevindt zich onder het landelijk gemiddelde van 17,5%. Ons doel is onder dit landelijk gemiddelde te blijven.

Van de totale inhuurkosten in het eerste kwartaal is 16% voor vervanging (langdurige) ziekte. Voor het centraal inhuurbudget is de uitputting in kwartaal 1 2026 ca. €200k geweest. Dit is het laagste niveau sinds kwartaal 1 2022. Onze analyse is dat dit verband houdt met het gedaalde ziekte-verzuim; er is minder behoefte dan wel noodzaak voor vervanging wegens afwezigheid door ziekte. We hebben er vertrouwen in dat het centrale inhuurbudget afdoende is voor de rest van het jaar. Indien dit inzicht verandert dan laten wij dat weten bij de BERAP najaar 2026.

Het grootste deel van de inhuur gaat uit naar specifieke kennis en kunde (43%) en het invullen van openstaande vacatures (39%).

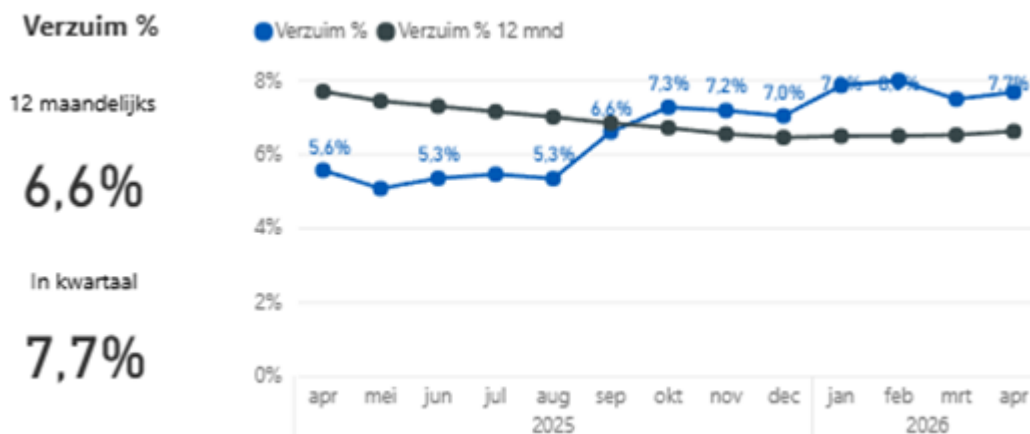
% Salaris vs inhuur



Dashboard 22-4-2026

Verzuim

Het verzuimpercentage, het 12-maands gemiddelde, is tot op heden 6.6%. Dit is even veel als het gemiddelde verzuimpercentage bij alle gemeentes (6,7% in 2024, cijfers voor 2025 zijn nog niet bekend). Binnen de gemeente Wageningen zien we dat de daling afvlakt, we hebben het vertrouwen dat de interventies die we doen, de juiste zijn waardoor wij het verzuimpercentage minimaal kunnen stabiliseren. In de groep medewerkers van 50+ is het verzuim relatief hoog. Wij zetten hier in 2026 met extra interventies in op het terugdringen van het verzuim en het verhogen van vitaliteit en inzetbaarheid.



Dashboard 22-4-2026

